



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ
ของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการให้เหมาะสม เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยและส่งเสริมความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๖) และข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ฉบับลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

“ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนค่าจ้างของบุคคลที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาตาม (๑) และ (๒) และให้ส่วนงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการเลื่อนค่าจ้างของบุคคลผู้นั้นตามผลการปฏิบัติงานประจำปีตามปกติ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ฉบับลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้ยกเว้นการนับระยะเวลาตามข้อ ๖ สำหรับกรณีดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งอธิการบดี ตำแหน่งรองอธิการบดี ตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี ตำแหน่งคณบดี ตำแหน่งรองคณบดี ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนัก ให้ยกเว้นการนับระยะเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งบริหารนั้น

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อแบบเต็มเวลา ให้ได้รับการยกเว้นการนับระยะเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา และเมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้รับการเพิ่มคุณวุฒิที่สูงขึ้นภายหลัง ให้ใช้หลักเกณฑ์การนับระยะเวลาในข้อ ๖ ตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นมาใช้ในการนับระยะเวลา โดยให้นับระยะเวลาก่อนหน้าที่ได้รับการเพิ่มคุณวุฒิที่สูงขึ้นรวมด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้